

Inleiding

Bij een baken denk je aan houvast en zekerheid. Een baken geeft aan, 'hier is het veilig'. Een baken helpt om de koers te bepalen: deze kant moeten we op. Een baken houdt positie en geeft richting aan.

In dat kader heeft het bestuur van In de Rooden Leeuw in 2018/2019 een beleidsvisie geformuleerd. In deze beleidsvisie is sprake van 2 pijlers.

Beleidsvisie Stichting In de Rooden Leeuw 2019-2022

“De twee pijlers van beleid”

Algemeen

Traditionele referentiekaders zoals het geloof en vaste sociale structuren zijn veel minder vanzelfsprekend of zelfs marginaal geworden. Iedereen moet de zin van zijn leven zelf zien te ontdekken. Dat is niet voor iedereen eenvoudig en is in veel gevallen afhankelijk van de levensfase.

Het activiteitenaanbod van Stichting In de Rooden Leeuw is gericht op mensen in alle levensfasen, dus zowel de dertiger die onder grote druk staat van carrière, gezin en hoge verwachtingen, als degene die met pensioen gaat en zich afvraagt: en wat nu?

Het invulling geven aan zingeving wordt bepaald door zowel persoonlijke ontwikkelingen als ook door ontwikkelingen binnen de samenleving. De Stichting In de Rooden Leeuw ziet participatie als een vorm van zingeving die steeds meer cruciaal wordt in de huidige samenleving van de 21^{ste} eeuw.

Vooraf de grote veranderingen in het sociaal domein die door de overheid vanaf 2015 werden doorgevoerd, beginnen nu merkbaar door te werken in het dagelijks leven. Het overheidsbeleid om mensen met een zorgbehoefte zo lang mogelijk thuis te laten wonen, de eerste verantwoordelijkheid die gelegd wordt bij de burgers en hun directe omgeving, met bovendien de focus op kostenbesparing, leiden in de praktijk tot verontrustende situaties voor diegenen die het niet zonder hulp en zorg van anderen kunnen redden.

De eerste pijler

De eerste pijler van beleid is gericht op gasten in een duidelijk kwetsbare positie, die de Stichting met haar activiteiten zodanig wil ondersteunen dat zij meer zin in het leven krijgen, zich minder alleen voelen, meer zelfvertrouwen krijgen en beter in staat zijn om ook in hun thuissituatie goed voor zichzelf te zorgen. Binnen deze eerste pijler spelen de vrijwilligers een essentiële rol. Het optimaal begeleiden, ondersteunen en ontwikkelen van de vrijwilligers is daarom van groot belang.

Naast het bieden van een breed activiteitenaanbod met persoonlijke bejegening in de huiskamer van In de Rooden Leeuw in de Bogaardenstraat 50, is ook gerichte aanhaking aan de digitale samenleving een noodzakelijke voorwaarde geworden om te kunnen participeren in de hedendaagse samenleving. Voor het dekken van de kosten van deze pijler doet de Stichting In de Rooden Leeuw een beroep op bijdragen van overheden, fondsen en particuliere donaties.

De tweede pijler

De tweede pijler van beleid heeft betrekking op maatschappelijk ondernemerschap, dat wil zeggen maatschappelijk ondernemen, waarbij het genereren van extra inkomsten geen op zichzelf staande doelstelling is, maar wel van belang is om de sociaal maatschappelijke opdracht zoals bedoeld in pijler één te kunnen financieren en dus te kunnen handhaven.

Het activiteitenaanbod van In de Rooden Leeuw binnen deze pijler, zoals het aanbieden van cursussen, workshops en presentaties, dient van hoge kwaliteit te zijn en dient een kleine winst op te leveren. Deelnemers betalen daarom een financiële bijdrage.

Binnen deze tweede pijler vallen ook overige activiteiten die extra inkomsten opleveren, zoals het verhuren van ruimten in het gebouw van de Stichting. Uiteraard dienen al deze activiteiten te passen binnen de statutaire doelstellingen van de Stichting en dienen ter besluitvorming voorgelegd te worden aan het bestuur van de Stichting In de Rooden Leeuw.

Duidelijk moge zijn dat van de beschreven twee pijlers de eerste pijler altijd prioriteit heeft boven de tweede pijler, dat is immers de hoofdpijler en tevens de bestaansgrond van In de Rooden Leeuw.

De twee pijlers worden in het Beleidsplan 2019-2022 van de Stichting In de Rooden Leeuw verder uitgewerkt.

In de Rooden Leeuw in 2019

Voor Stichting In de Rooden Leeuw is 2019 geen "rimpelloos" jaar geweest.

Er is onrust geweest in het Stichtingsbestuur, de directeur is langdurig uitgevallen ten gevolge van een ernstig ongeluk en een aantal vrijwilligers werden geconfronteerd met ziekte en overlijden.

Ten gevolge hiervan is de beleidsvisie bv. nog niet volledig vertaald in een Beleidsplan.

Ondanks dit alles hebben de reguliere activiteiten (kern van de eerste pijler) tóch plaatsgevonden. Dat is vooral te danken aan onze vrijwilligers. Stuk voor stuk gedreven mensen die zich met heel hun hart inzetten voor onze gasten en deelnemers. Ondertussen weten zij wel hoe ze zelf hun sloepjes moeten besturen. Zo varen ze vol vertrouwen op het bakken van wederzijds respect, hartelijkheid, dienstbaarheid en het aanmoedigen van eigen initiatief.

En dat is een heel mooie vangst na 20 jaar vrijwilligersbeleid!

Inmiddels is de kapitein weer zo goed als aan boord, het stichtingsbestuur heeft de koers al grotendeels uitgezet en de bemanning (of beter gezegd: bemensing) van ons schip is flink aangesterkt. Net als veel andere collega instellingen, beraden we ons nu met elkaar over onze koers in de zogenaamde anderhalvemetersamenleving.

Dus: Alle hens aan dek voor deze nieuwe ontdekkingsreis!

Maar nu eerst wat ankerplaatsen uit ons scheepslogboek van 2019.

Wat is In de Rooden Leeuw?

Het pand *In de Rooden Leeuw*, gebouwd in 1789, bevindt zich in de Bogaardenstraat 50 te Maastricht in het Statenkwartier. Het is het woonhuis waar de Broeders van *de Beyart* hun werk begonnen. Aan het eind van de twintigste eeuw is het pand gerestaureerd en toegankelijk gemaakt voor mindervaliden door middel van het aanbrengen van een lift, een invalidentoilet en door het pand 'drempelvrij' te maken. Van de Stichting *Samen Onbeperkt* ontving de Stichting *In de Rooden Leeuw* een officieel raamvignet.

In de Rooden Leeuw, vernoemd naar de afbeelding in de gevelsteen van het gebouw waarin het werkzaam is, is een vrijwilligersorganisatie. Deze organisatie, die is opgericht op initiatief van de Broeders FIC (Broeders van Maastricht) op 25 maart 1999, levert een actieve bijdrage aan het welzijn van mensen die (extra) aandacht en sociale steun behoeven.

In de Rooden Leeuw richt haar activiteiten op mensen waarbij sociaal isolement dreigt. Zij zet daartoe nadrukkelijk zingeving in als *tool*. *In de Rooden Leeuw* staat in principe open voor alle inwoners van Maastricht.

Een veertigtal vrijwilligers begeleidt de gasten bij de diverse activiteiten. De vrijwilligers worden opgeleid en begeleid door een professionele kracht. Hierdoor en door het werk van vrijwilligers zélf, wordt hun leven verrijkt en verdiept. Een enkele maal stroomt een vrijwilliger door naar een betaalde functie.

Veel van onze gasten bevinden zich in een kwetsbare positie, vaak als gevolg van een ingrijpende verandering in hun leven. Dit kan zijn door het overlijden van hun partner, het overlijden van een kind, het verlies van hun baan of als gevolg van de snelheid waarin het leven zich tegenwoordig afspeelt waardoor men buiten spel is komen te staan (*burn out*).

Maar ook gasten die zich eenzaam en depressief voelen doordat zij niet meer actief participeren in de samenleving door het bereiken van de pensioen/ AOW gerechtigde leeftijd en moeilijk in staat zijn invulling te geven aan hun vrije tijd met als gevolg het ontstaan van verveling en een gevoel van zinloosheid, kortom het gevoel er niet meer bij te horen.

Daarnaast bezoeken ook gasten met een verstandelijke beperking *In de Rooden Leeuw*; ook zij zijn van harte welkom.

Een aantal van onze gasten heeft een lichamelijke beperking waardoor zij niet meer zelfstandig naar *In de Rooden Leeuw* kunnen komen. Het ontmoeten van andere gasten is voor hen zo belangrijk dat zij willen blijven deelnemen aan de activiteiten en daarom gebruik maken van georganiseerd vervoer.

In de Rooden Leeuw is ook een plek waar mensen in het kader van de Participatiewet ervaring opdoen in samenzijn en samenwerken en op deze wijze tot bloei komen.

Een aantal van onze gasten heeft dagelijks mantelzorg nodig. Voor de mantelzorger die deze zorg dagelijks biedt is dit een zware taak, vooral indien dit de gehele dagelijkse verzorging betreft. Door als mantelzorgvrager deel te nemen aan activiteiten van *In de Rooden Leeuw* wordt de taak van de mantelzorger tijdelijk overgedragen en heeft deze een aantal uren voor zichzelf. Door belangstelling en respect te tonen, proberen vrijwilligers de gasten te motiveren en te inspireren om zich weer opgenomen te voelen in de samenleving. Dit gebeurt door middel van een breed aanbod aan activiteiten in de sfeer van **ontmoeting** en **zingeving** of **betekenis**.

Het concept *Positieve Gezondheid* van Dr. Machteld Huber neemt binnen *In de Rooden Leeuw* een centrale plaats in.

“Zinvolheid gaat over het zoeken naar betekenis in onze alledaagse ervaringen. Het heeft te maken met een gevoel dat iets waarde heeft. (..) Het is het gevoel dat bepaalde dingen ertoe doen. Een leven dat zinvolheid mist, wordt ervaren als een leven zonder doel en vitaliteit.

Het zoeken naar zingeving kan alleen plaatsvinden vanuit mensen zelf. Alleen mensen zélf kunnen betekenis geven aan het leven dat hen is gegeven en deze betekenissen met anderen uitwisselen om gezamenlijke waarden te vinden. Sommigen vinden het geluk in plezier en genieten: *het leven is een gift, maak er gebruik van, waardeer het en geniet ervan.*

Bij anderen staat *zelfontwikkeling* voorop: de poging om alle mogelijkheden die men heeft te ontwikkelen en meer volledig mens te worden.

Weer anderen vinden hun zin in *creativiteit en ervaren van schoonheid*: dingen op een fantasievolle en spontane manier tot leven brengen.

Of men zoekt de zin in *maatschappelijke idealen*: elkaar helpen en van de maatschappij een plek maken waar mensen het fijn vinden om te wonen en te leven.

Vrijwilligers en professionals in welzijn kunnen situaties creëren waarin men gezamenlijk op zoek gaat naar persoonlijke en gemeenschappelijke waarden die niet alleen op de persoon zelf maar ook op de maatschappij betrekking hebben.”
(Bron: *Pak de Passie*, magazine over betrokkenheid 2.0, een uitgave van Movisie uit 2011; artikel *Zoeken naar Zin* door Gerard Donkers/ LESI, pagina 17)



Sterke Verhalen uit ons scheepslogboek 2019

Inloopmiddagen

Begin 2019 werd een eerste begin gemaakt met een nieuwe, meer interactieve formule voor de inloopmiddagen. Oude en nieuwe stijl inloop zijn als twee parallelle sporen en verdienen allebei onze aandacht.

Het aantal deelnemers/ gasten aan de inloop “oude stijl” neemt gestaag af. Ze kunnen niet meer komen door ouderdomsklachten of doordat ze verhuizen moeten. Aan hen wordt extra aandacht gegeven. Onze vrijwilligers hebben meer contact met hun familieleden. Ook bezoeken onze vrijwilligers deze gasten regelmatig thuis, in de nieuwe aanleunwoning of het appartementje in de verzorgingstehuis of in het ziekenhuis.

Samen aan tafel

De vrijwilligers van Samen aan tafel, ons eigen maaltijd programma, houden ook een oogje in het zeil. Er wordt extra gekookt zodat deze gasten ook voor de volgende dag iets mee naar huis krijgen. En als het nodig is bezorgen onze vrijwilligers een maaltijd aan huis. Een hartverwarmend initiatief!

Open dag 2019

In het najaar nemen vrijwilligers het initiatief voor het organiseren van een Open Dag. Deze vindt plaats op de Open Monumenten Dag. Een fijne ervaring om te laten zien wat er in ons prachtige pand gebeurt.

Eettafel

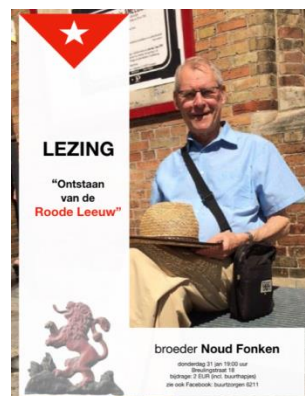
In oktober doet In de Rooden Leeuw mee met het initiatief van de gemeente Maastricht om een heel lange Eettafel te co-creëren. Dit vindt plaats in het kader van de Week tegen de Eenzaamheid. Het worden uiteindelijk 3 gezellige avonden met ruim 50 deelnemers. Wethouder Mara de Graaf is onze speciale gast!

Een impressie van dit project In de Rooden Leeuw was/ is te zien op RTVMaastricht in de rubriek Vitrien, aflevering 45.

<https://www.rtvmaastricht.nl/tv/vitrien/>

Teambuilding

In november, tussen de operaties door, vindt de directeur tóch energie om mee te doen aan de jaarlijkse Team Building Dag. Het wordt een enerverend en oh zo nodig samenzijn om alle mist, ontstaan door diverse redenen, op te klaren en samen weer de juiste koers uit te zetten.



Tenslotte komt er in 2019 een (voorlopig) einde aan onze bijdrage aan het project "Buurtrecepten" en verzorgt één van onze vrijwilligers van het eerste uur, broeder Noud Fonken, voor de buurt een lezing over *In de Rooden Leeuw*.

Kerstviering

De jaarlijkse Kerstviering wordt in 2019 in het *Centre Magnifique* gehouden. Een fijne en goed bereikbare locatie voor vervoer op maat. Ondanks het slechte weer is er een aardige opkomst. We genieten van een speciaal optreden van "Yellow". Deze formatie bestaat grotendeels uit medewerkers van de Sociale dienst waar we alweer de nodige jaren mee samenwerken in het kader van de participatieplaatsen.

Ook het grote Senioren Orkest Maastricht zorgt voor een muzikale noot. Een mooie afsluiting van een moeizaam jaar.

Ruimere info

Voor meer informatie over activiteiten verwijzen we u naar onze website www.roodenleeuw.nl

De hand-out "Methodiek In de Rooden Leeuw" is verkrijgbaar op aanvraag.

Financiën

In de Rooden Leeuw is een vrijwilligersorganisatie die kan blijven bestaan door de welwillende financiële steun van een aantal instanties. Zonder deze steun zouden we – ondanks de enthousiaste inzet van ruim veertig vrijwilligers – met lege handen staan. We stellen het bijzonder op prijs dat we van veel kanten op sympathie mogen rekenen, die zich vertaalt in belangrijke financiële ondersteuning. We zijn hen allen daar zeer erkentelijk voor.

Voor een volledig financieel overzicht verwijzen we u graag naar ons financieel jaarverslag 2019.

Voor een overzicht van al onze partners en sponsors verwijzen we u naar onze website: www.roodenleeuw.nl

Samenstelling bestuur, directie, stafteam en vertrouwenspersoon

Bestuur

Dick Mulder	voorzitter tot 1 april 2019
Wim Swüste	secretaris en archiefbeheer tot 1 maart 2019
Harrie van den Hout	penningmeester
Jacques van den Bosch	bestuurslid en secretaris vanaf 1 maart 2019
Lo Koeleman	bestuurslid
Kees Gordijn	bestuurslid en waarnemend voorzitter
Geertje Brouwers	bestuurslid tot 28 oktober 2019

Medewerker

Rasa de Zanger	directeur
----------------	-----------

Stafteam

Rasa de Zanger
Noud Fonken
Wim Swüste
Ellie Deutschmann
Mieke Verhooren
Chantal de Zanger-van der Put

Vertrouwenspersoon

Ellie Deutschmann

Voor actuele informatie verwijzen we u naar onze website

www.roodenleeuw.nl